Document ID: 2-1

HSE Policy

Location and process	Spot AS / HSE Management	**Document category**	Policy
Last approved date	11/05/2026 (Jon-Henrik Enggravslia)	**Next revision date**	11/05/2027
Date changed	11/05/2026 (Tone Selstad)	**Document responsible**	Tone Selstad

Formål

Hos Spot AS setter vi helse, arbeidsmiljø og sikkerhet først, som en integrert del av vår forretningsstrategi. Vi har en kultur der sikkerhet, trivsel og mestring går hånd i hånd, og vi jobber aktivt for et arbeidsmiljø som sikrer kvalitet, produktivitet og langsiktig suksess.

Spot AS skal aktivt arbeide for å være ledende på helse, arbeidsmiljø og sikkerhet.

Ansvar

Ledelsen har det overordnede ansvaret for ressurser, rammer og oppfølging. Alle ansatte skal etterleve HMS-politikken, ta ansvar for egen og andres sikkerhet, bidra til et trygt arbeidsmiljø og aktivt medvirke for å nå virksomhetens HMS-mål.

Våre forpliktelser

For å sikre et trygt, sikkert og helsefremmende arbeidsmiljø for alle, forplikter vi oss til å:

- Etterleve de **7 Spot-reglene**. Alle ansatte skal signere reglene som en bekreftelse på personlig ansvar. Brudd på reglene vil få konsekvenser og medføre personalsak.
- Sørge for trygge arbeidsforhold som forebygger skader, ulykker og helserisiko for alle som berøres av vår virksomhet.
- Etterleve kravene i ISO 45001, gjeldende lover og forskrifter, kundekrav og interne-HMS-prosedyrer.
- Egen og andres sikkerhet skal alltid prioriteres fremfor utstyr, tidspress og økonomiske hensyn.
- Etablere, følge opp og oppdatere realistiske, målbare HMS-mål, med overordnet mål om **0 personskader med fravær.**
- Systematisk identifisere, vurdere og redusere farer og risiko i våre aktiviteter, samtidig som vi søker muligheter for å styrke arbeidsmiljøet.
- Rapportere og følge opp farer, tilløp og hendelser, og fremme forbedringsforslag.
- Kontinuerlig forbedre HMS-styringssystemet gjennom målinger, evaluering og oppfølging av resultater.
- Sørge for nødvendig opplæring, ressurser og kompetanse slik at alle ansatte kan ta aktivt ansvar for HMS i sitt arbeid.
- Fremme medvirkning, åpenhet og samarbeid mellom ansatte, ledelse, verneombud, arbeidsmiljøutvalg og bedriftshelsetjeneste.

HMS er alles ansvar – hver handling teller, og sammen sørger vi for at alle kommer trygt hjem.

Location and process	Spot AS / HSE Management	**Document category**	Policy
Last approved date	11/05/2026 (Jon-Henrik Enggravslia)	**Next revision date**	11/05/2027
Date changed	11/05/2026 (Tone Selstad)	**Document responsible**	Tone Selstad

Purpose

At Spot, we put health, working environment, and safety first, as an integral part of our business strategy. We foster a culture where safety, well-being, and mastery go hand in hand, and we actively work to maintain a working environment that ensures quality, productivity, and long-term success.

Spot AS shall actively strive to be a leader in health, working environment, and safety.

Responsibility

Management has overall responsibility for resources, frameworks, and follow-up. All employees shall comply with the HSE policy, take responsibility for their own and others' safety, contribute to a safe working environment, and actively participate in achieving the company's HSE goals.

Our Commitments

To ensure a safe and health-promoting working environment for everyone, we commit to:

- Complying with the **7 Spot rules**. All employees shall sign the rules as confirmation of personal responsibility. Violations of the rules will have consequences and result in a disciplinary case.
- Ensuring safe working conditions that prevent injuries, accidents, and health risks for all affected by our activities
- Complying with the requirements of ISO 45001, applicable laws and regulations, customer requirements, and internal HSE procedures.
- The safety of oneself and others always comes before equipment, time pressure, and financial considerations.
- Establishing, monitoring, and updating realistic, measurable HSE objectives, with the overall goal of **Zero lost-time injuries.**
- Systematically identifying, assessing, and reducing hazards and risks in our activities, while seeking opportunities to strengthen the working environment.
- Reporting and following up on hazards, near misses, and incidents, as well as promoting improvement proposals.
- Continuously improving the HSE management system through measurements, evaluations, and follow-up of results.
- Ensuring necessary training, resources, and competence so that all employees can take active responsibility for HSE in their work.
- Promoting participation, openness, and collaboration between employees, management, safety representatives, the working environment committee, and occupational health services.

HSE is everyone's responsibility – every action counts, and together we ensure that everyone returns home safely.